

ASSOCIAÇÃO DE PAIS E AMIGOS DOS EXCEPCIONAIS DE NONOAI
Proposta Contratações Professores e Monitor

VALORES/CUSTOS APROXIMADOS DO GASTO COM PROFISSIONAIS DURANTE UM ANO																			
			FOLHA MENSAL						1/3 DE FÉRIAS			13º SALÁRIO					RESCISÃO		TOTAL DE UM ANO
SALÁRIO	Percentual da estimativa média de reajuste para 2023		SALÁRIO	Gratificação 30%	AD. INS. 20%	FGTS	TOTAL MENSAL	QUANT. MESES	TOTAL	1/3 DE FÉRIAS	FGTS	TOTAL	SALÁRIO	Gratificação - 20%	AD. INS. 20%	FGTS	TOTAL	MULTA DO FGTS - 40%	
Professor	2.046,45	15,00%	2.353,42	706,03	-	244,76	3.304,20	12,00	39.650,40	1.019,81	81,59	1.101,40	2.353,42	706,03	-	244,76	3.304,20	1.305,36	45.361,36

VALORES/CUSTOS APROXIMADOS DO GASTO COM PROFISSIONAIS DURANTE UM ANO																			
			FOLHA MENSAL						1/3 DE FÉRIAS			13º SALÁRIO					RESCISÃO		TOTAL DE UM ANO
	SALÁRIO	Percentual da estimativa média de reajuste para 2023	SALÁRIO	Gratificação 20%	AD. INS. 20%	FGTS	TOTAL MENSAL	QUANT. MESES	TOTAL	1/3 DE FÉRIAS	FGTS	TOTAL	SALÁRIO	Gratificação 20%	AD. INS. 20%	FGTS	TOTAL	MULTA DO FGTS - 40%	
Monitor	1.411,44	7,7%	1.529,19	293,83	-	145,84	2.072,86	12,00	24.874,32	607,67	48,61	656,28	1.529,19	293,83	-	145,84	2.072,86	829,14	28.432,60

Os valores descriminados na tabela acima, se referem ao período de um ano, considerando que os trabalhadores sejam demitidos no final deste período de forma que o aviso prévio seja trabalhado, ou seja, devendo haver a comunicação 30 dias antes do seu afastamento, caso houver a comunicação da rescisão de forma imediata, com o pagamento do aviso prévio indenizado, deverá considera a tabela abaixo.

VALORES/CUSTOS APROXIMADOS DO GASTO COM PROFISSIONAIS DURANTE UM ANO																				
	SALÁRIO	Percentual da estimativa média de reajuste para 2023	FOLHA MENSAL						1/3 DE FÉRIAS			13º SALÁRIO					RESCISÃO		TOTAL DE UM ANO	
			SALÁRIO	Gratificação 30%	AD. INS. 20%	FGTS	TOTAL MENSAL	QUANT. MESES	TOTAL	1/3 DE FÉRIAS	FGTS	TOTAL	SALÁRIO	Gratificação -20%	AD. INS. 20%	FGTS	TOTAL	AVISO PRÉVIO INDENIZADO		MULTA DOFGTS - 40%
Professor	2.046,45	15,00%	2.353,42	706,03	-	244,76	3.304,20	12,00	39.650,38	1.019,81	81,59	1.101,40	2.353,42	706,03	-	244,76	3.304,20	3.059,44	1.305,36	48.420,78

VALORES/CUSTOS APROXIMADOS DO GASTO COM PROFISSIONAIS DURANTE UM ANO																				
	SALÁRIO	Percentual da estimativa média de reajuste para 2023	FOLHA MENSAL						1/3 DE FÉRIAS			13º SALÁRIO					RESCISÃO		TOTAL DE UM ANO	
			SALÁRIO	Gratificação 30%	AD. INS. 20%	FGTS	TOTAL MENSAL	QUANT. MESES	TOTAL	1/3 DE FÉRIAS	FGTS	TOTAL	SALÁRIO	Gratificação -20%	AD. INS. 20%	FGTS	TOTAL	AVISO PRÉVIO INDENIZADO		MULTA DOFGTS - 40%
Monitor	1.411,44	7,7%	1.529,19	293,83	-	145,84	2.072,86	12,00	24.874,32	607,67	48,61	656,28	1.529,19	293,83	-	145,84	2.072,86	1.917,39	829,14	30.349,99

Considerações:

- O valor do salário de professor foi calculado com base na hora/aula do SIMPRO/RS para a Educação Infantil ao Ensino Fundamental I;
- A Convenção coletiva do SIMPRO/RS 2022 é R\$ 19,49 a hora;
- O cálculo para o valor do salário é feito da seguinte forma: nº de horas semanais x 5,25 x valor da hora/aula;
- O quantitativo de 5,25 corresponde a nº de semanas + repouso remunerado;
- O contrato mínimo de professor pedagogo é de 20 horas/semanal, ficando o cálculo em: $20 \times 5,25 \times 19,49 = \text{R\$ } 2.046,45$;
- A proposta para contratação é para 2023, desta maneira se contabiliza um percentual de reajuste de até 15% no valor da hora/aula, de acordo com a inflação de 2022, está é a previsão do SIMPRO/RS, sendo que o dissídio de categoria tem previsão do reajuste até o mês de março;
- A gratificação se dá pelo motivo de que o professor trabalhará somente com alunos de Educação Especial e a hora atividade será realizada presencialmente, que será estabelecido no contrato de trabalho;
- O valor do salário de monitor foi baseado no do mínimo regional conforme Faixa IV, categoria h, com reajuste percentual de 7,7 % previsto para 2023;
- A gratificação de 20% para o monitor se estabelece por ser a atuação somente com alunos de Educação Especial, sendo a atuação de apoio em todas as turmas, o que será estabelecido no contrato de trabalho.

Nonoai, 01 de dezembro de 2022.


Vilson José Pan
Presidente